



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения
культуры «Государственный музей истории
Санкт-Петербурга»



А.Н. Колякин

**Результаты мониторинга
исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей
истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными
рисками за 2020 года**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение указания Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 23.11.2020 № Исх-02-12-1503/20-0-0, приказа директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» от 25.11.2020 года № 307-4 проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками Государственного музея истории Санкт-Петербурга за 2020 год, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых работниками (далее – коррупционно опасные функции), определен приказом Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.06.2016 № 267 «О коррупционно опасных функциях, выполняемых государственными учреждениями Санкт-Петербурга и государственным унитарным предприятием Санкт-Петербурга, подведомственными Комитету по культуре Санкт-Петербурга».

Указанным приказом к коррупционно опасным функциям отнесены:

- осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств Санкт-Петербурга;
- управление государственным имуществом;
- осуществление закупок для нужд организации;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Указанные выше коррупционно опасные функции стали основой для определения должностей Санкт-петербургского государственного бюджетного

учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», замещение которых может быть связано с коррупционными рисками.

На основании определенных Комитетом по культуре Санкт-Петербурга коррупционно опасных функций, приказом директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» от 29.12.2016 года № 581-3 утвержден перечень должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 15 должностей музея и 75 работников музея замещающих указанные должности.

Таким образом, именно в отношении работников музея выполняющих, согласно своих должностных инструкций, указанные выше функции, проводятся дополнительные мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения-выявления причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Государственного музея истории Санкт-Петербурга, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся, в том числе, путем проведения опроса на официальном сайте в сети Интернет (<https://www.spbmuseum.ru/themuseum/visitors/№307-4%20от%2025.11.2020.pdf>).

Кроме того, были изучены документы и материалы о наличии:

- обращений физических и юридических лиц содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- материалов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами и должностными лицами;
- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения

При проведении мониторинга приказом директора № 307 от 25.11.2020 года определен набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц музея, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение; а также сведения о:
 - нарушении работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
 - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;
 - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;
 - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
 - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
 - получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;
 - получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;
 - совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;
 - совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками музея в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

Результаты приведены в таблице:

За 2020 года			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Кол-во работников, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие\отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица

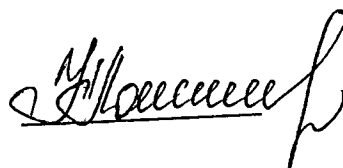
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	75	не выявлено
2.	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников	75	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности	75	не выявлено
4.	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	75	не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	75	не выявлено
6.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение	75	не выявлено
7.	Нарушение работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	75	не выявлено
8.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	75	не выявлено
9.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения	75	не выявлено
10.	Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям	75	не выявлено
11.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	75	не выявлено
12.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность	75	не выявлено
13.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно	75	не выявлено

	длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц		
14.	Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников	75	не выявлено
15.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства	75	не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Начальник юридического отдела
 Санкт-Петербургского государственного
 бюджетного учреждения культуры
 «Государственный музей истории
 Санкт-Петербурга»



Л.В. Ким